

## Årsberetning 2017 Ørbæk Midtpunkt

Så er der igen gået et år siden vi sidst stod her til generalforsamling i Ørbæk Midtpunkt – og året 2017 blev markant på flere måder.

2016 blev afsluttet med et lille overskud på knap kr. 20.000 – det første i ØM's levetid – tidl. I Ørbækhallen skete det dog også en gang imellem. Da jeg blev formand satte jeg mig et mål – inden for 5 år skulle ØM gi' et pænt overskud, som kunne være med til at udvikle centeret – og det mål har vi nået i år. Hvor meget vil I få at se, når vores revisor vil ta' jer med igennem vores regnskab.

I bestyrelsen er vi tilfredse med årets forløb – selvfølgelig var der flere ting, vi gerne ville ha' nået – men tiden har bare ikke været til det. Men vi valgte fra årets start at ha' 2 fokusområder – nemlig vores omkostninger og vores motionscenter. Og det var en god beslutning, som begge har båret frugt. Vores café er også stadig i positiv udvikling, så nu kigger vi fremad og forsøger at få flere nye ting på plads i 2018.

### AKTIVITETER

I årets løb har der været rigtig mange arrangementer i ØM – nogle arrangeret af ØMA – og efter at vi er startet samarbejde med Ældresagen, har der også været en del arrangementer i samarbejde med dem. Bl.a. 60+ arrangementer som startede i sept.2017, spis-sammen aftener og julefrokost for omkring 230 mennesker. Det kører rigtig fint dette samarbejde, så 2018 byder igen på flere arrangementer sammen med Ældresagen – der holdes jævnligt møde i gruppen, som kører dette samarbejde. Det er dejligt at se alle de aktive 60+, som stortrives med de forskellige aktiviteter, og selv er med til at planlægge de forskellige arrangementer. Så tak til både ØMA og ældresagen for jeres ihærdighed med at få spændende arrangementer og aktiviteter til at foregå i vores center. ØM har jo også selv et arrangement hvert år i nov.md. – nemlig ØRBIKE. Dette arrangement er efterhånden blevet et af DK's største i den genre – så det genererer en masse gæster fra hele landet til vores center. Det er rigtig dejligt at høre bagefter, at man er meget begejstret for vores måde at afvikle arrangementet på. Så vi fortsætter så længe der er salg i billetterne, og vores hjælpsomme frivillige har kræfter og overskud. I 2017 fik vi også bevilliget vores nye møde- og forsamlingslokale til ca. 170 pers. – de store streger er slået, og man nærmer sig udbudsfasen, så byggeriet kan komme i gang her før sommerferien. Det bliver rigtig spændende, og vi glæder os meget til at afprøve alle de nye muligheder, dette lokale vil gi' vores center. Umiddelbart forventer vi, at det er klart til starten af 2019 – måske lidt før. Men vi får se – der skal jo ikke meget dårligt vejr til at forsinke en byggeplan.

Til alle disse arrangementer er der flere frivillige grupper og rigtig mange frivillige hjælpere, der lægger tid og kræfter i vores center – TUSIND TAK TIL JER ALLE for hver en time og hvert et smil og lune bemærkninger, I har lagt her i centeret. Vi håber, I har hygget jer, og gerne vender tilbage, når der bliver kaldt – for vi kan nemlig ikke undvære jer. I er guld for vores afvikling af arrangementer her.

## PERSONALE

I 2016 valgte vi at slå jobbet som caféleder og centerleder sammen til én stilling – dels for at spare lønomkostninger – men også for at afprøve, hvordan dette kunne fungere. Dorthe har siden 2016 kørt dette forløb – og har gjort det rigtig godt. Men det slider – og ofte har der været situationer, hvor hun faktisk skulle ha' 4 hænder – og det er ikke i orden. Det begyndte vi så i bestyrelsen at tale lidt om i efteråret 2017 – om vi kunne få tingene til at hænge sammen, hvis vi ansatte en centerleder i 2018, og Dorthe kom tilbage som team-leder i caféen, og kunne bruge sin dygtighed og kompetencer her. Og som alle muligvis ved – så er vi midt i ansættelsesfasen lige nu. Inden for de næste par uger vil det blive besluttet, hvem der bliver ansat som ny centerleder. I den forbindelse, vil bestyrelsen gerne sige stor TAK til Dorthe - du har været rigtig god til at ha' et godt overblik, og du har knoklet for at få hverdagene til at hænge sammen, samtidig med at caféen har leveret det flotteste resultat i dens historie. Vi måtte så ha' et par hjælpende hænder ind i foråret 2017, for at kunne nå den efterspørgsel på mad både i centeret, men også ud til vores brugere. Så her blev Britta ansat på 30 timer i et tidsbestemt forløb – hun forlader os igen her med udgangen af april md. Der er ikke nogen, der skal være i tvivl om, at vores personale i caféen virkelig har ydet deres ypperste, for at nå det flotte resultat. Stor tak for en flot indsats til jer alle.

På kontoret er det stadig Trine og Marianne, der ordner det fornødne. Vi havde dog en periode sidst i 2017, hvor Trine var langtidssygemeldt. Her fik vi vores revisorfirma til at ta' over på det daglige – så jeg håber ikke, at der var nogen der ikke fik klaret det, de havde brug for. I det daglige er det mest motionscenteret, Marianne arbejder med – og hun har jo heldigvis fået mere at se til i løbet af året, da der har været en markant øget tilgang af nye medlemmer. Det er jo herligt.

Vi har altid været meget åbne for at ta' praktikanter ind i arbejdsprøvning – og Claus var én af dem, der var inde i 2017. Ham har vi beholdt på 15 timer/uge indtil videre – så må vi se, hvordan den nye hverdag kommer til at se ud, når den nye organisation skal i arbejde. I mange år har vi også haft et godt samarbejde med kriminalforsorgen – og en gang imellem får vi lige en person i samfundstjeneste for en aftalt periode. Her kan vi så forsøge at få klaret lidt småopgaver, som der ellers ikke har været tid til i hverdagen.

## CAFÉEN

Der laves hver dag skolemad i vores café – og denne aktivitet har været vendt på mange møder i årets løb – bl.a. fordi det er en aktivitet, som ikke er rentabel. Piller vi den ud som selvstændig aktivitet, giver den faktisk et underskud på ca. kr.80.000 på årsbasis – men i kraft af, at der er mange andre aktiviteter om formiddagen i centeret, kan vi klare at lave dette samtidig. Men vi holder fokus på dette, for går de andre aktiviteter tilbage om formiddagen – så kan det ikke længere hænge sammen at lave denne aktivitet, uden at der skal tildeles et kommunalt tilskud til fremstilling af skolemad. Men de øvrige aktiviteter i caféen er kørt rigtig godt i 2017 – alle er jo glade for den gode lækre mad, der fremstilles her. Så der er rigtig mange brugere, som bestiller til møder og sammenkomster – derhjemme eller i centeret her – så det er dejligt at se. Alle vore foreninger er også rigtig gode til at holde afslutning med spisning på deres sæsoner her i centeret – det er vi rigtig glade for, da det jo viser, at de er fornøjede med at være en del af Ørbæk Midtpunkt. 2018 bliver et spændende år i dette område, da der vil ske en del nye tilpasninger –

både med hensyn til det nye lokale, men også en beslutning fra kommunal side, som kan ha' indflydelse på den daglige drift. Vi i bestyrelsen ser spændte frem til dette.

## MOTIONSCENTERET

Dette var så fokusområde i 2017 – og vi havde i 2016 vedtaget, at der skulle en konsulent på, for at skabe en vækst, der kunne mærkes. Pengene var afsat – og konsulenten var fundet, så nu skulle vi bare i gang! Men sådan kom det ikke lige til at gå i starten – vores konsulent blev lige pludselig konfronteret med en 2-årig klausul, hvor der ikke måtte arbejdes med nogen form for aktive motionscentre. Så det satte jo en brat stopper for denne aktivitet. Nu måtte vi klare opgaven selv – og det gik vi så i gang med. Der blev afholdt en åbent hus-dag med rabat på vores kontingenter, og hvor man kunne komme og se og prøve vores center. Vi fik lavet en aftale med Ældresagen om 20% rabat på kontingenteret, hvis man var medlem af Ældresagen. Og Alexander tog sig af undervisningen af nye sammen med alle vore frivillige vejledere. Det rykkede i væksten af nye medlemmer – og tilgangen har været støt stigende i løbet af hele året. Vi startede også Yoga op i efteråret 2017 – med en god lille stabil gruppe, som faktisk har fortsat ind i 2018.

Og noget helt nyt så dagens lys i 2017 – nemlig teen-fitness for 12-14 årige. Det viste sig hurtigt, at også her var der en stabil gruppe, som meget gerne ville dyrke dette. Det er Lone's fortjeneste, at dette er blevet en del af de unges hverdag nu. Dette medførte så også, at vi lavede reglerne om for at være i vores motionscenter. Nu må man træne i centeret fra man er 12 år i følgeskab med en forælder eller en træner. Vi håber, vi kan fortsætte med at få nye aktiviteter i gang – især lidt holdtræning ville være fint. Måske kan det nye lokale, vi får bygget, gi' plads i de gamle selskabslokaler for noget holdtræning. Vi vil i hvert fald fortsat holde fokus på dette område, så der kan komme endnu flere medlemmer, der kan blive tilfredse med tilbud og muligheder i vores center. Bike-afdelingen er jo også en del af motionscenteret – og her er der omkring 6 aktive instruktører, som får alle holdene til at spinne. ☺ Vores herlige bike-lokale bliver heldigvis brugt ofte – og mange glade aktører sveder til skøn musik og god instruktion af vores dygtige frivillige instruktører. Så der skal også lyde en stor TAK til alle de frivillige, der hver dag lægger tid og arbejde i at få vores motionscenter til at køre – både bike og styrketræningen.

## DAGLIG DRIFT GENERELT

Vi har stadig et inde-udvalg, som tager sig af rep- & vedligehold samt prioriteringen af tiltag med renovering af lokaler m.m. i centeret, samt kontakt med 4-Kløverskolen. De holder 2-3 møder om året, hvor der aktivt planlægges og placeres indkøb og renoveringer ift. budgetrammen. Som alle kan se, har det i 2017 bl.a været mellemgangen ud til HØB-lokalet, der har været hovedpunktet. Beslutninger herfra sendes til forretningsudvalget. Efter sidste års generalforsamling blev bestyrelsens forretningsorden/vedtægter ændret, så der nu sidder et forretningsudvalg, som tager sig af den daglige drift mht. personale, indkøb og nye tiltag, som så forelægges den hele bestyrelse for evt. godkendelse. Forretningsudvalg samt bestyrelse holder ca. 6-7 normale bestyrelsesmøder om året.

Vi har i årets løb haft en del kommunikation med Nyborg Kommune – bl.a. med at få passet det ydre omkring centeret. Her er vi ikke tilfredse med standarden! Vi har utallige gange spurgt om at

få det store vandhul foran indgangen fjernet, så man ikke kommer til at træde ned i pløje, og slæbe det med ind i caféens område – men uden reaktion. Vi ville rigtig gerne ha' området derude asfalteret, så der ikke vokser ukrudt over det hele. Og så aflæsningsforholdene for gangbesværede blev forbedret. Men det er en sej kamp.

Så var Mogens og jeg til et møde i oktober, hvor en del punkter på dagsordenen var direkte usande påstande – og dette undlod vi så heller ikke at bemærke overfor kommunen. Bl.a. handlede det om, hvem der ejer alt inventaret i ØM – de troede, at det var med i handelen, da de overtog bygningerne. Men det kunne vi så fortælle dem, at sådan hænger det ikke sammen – ØM har selv købt og betalt alt inventar for fondsmidler, gaver og egne midler i foreningen. Efter en længere dialog hen over vinteren, er det så lykkedes at overbevise dem ud fra en liste, vi har lavet, hvor det tydeligt fremgår, hvor midlerne er kommet fra til alle indkøb af inventar. Vi venter så i øjeblikket på en erklæring fra kommunen, hvori der står, at fremadrettet vil alle fornyelser af inventar ske for kommunens regning – og ejerskabet vil så overgå til dem løbende, som tingene bliver udskiftet. En anden ting, som kommunen var meget fokuseret på, var vores gave fra Ørbæk Borgerforening på de kr. 400.000, som vi fik til indkøb af motionsmaskiner, da vi åbnede ØMM. Dem betragter de som gæld – selv om der foreligger en erklæring på, at pengene skal videre til kulturelle formål i ØMA, når mulighed for overførsel er til stede – forventet med ca. kr. 80.000 pr. år. Disse forlangtes udredt i 2017, så der ikke lå nogen bindinger fremadrettet. Dette har vi så fået på plads – dog blev de pga. sygdom først overført i ØMA's regnskab i jan.2018. Men dette har faktisk krævet mange ressourcer i 2017, at få på plads. Så nu håber vi, at det sidste, vi mangler fra kommunen, kommer snart, så sagen kan lukkes. Men ellers har vi et rigtig godt samarbejde med kommunen i hverdagen generelt.

Til slut vil jeg bare gerne sige rigtig stor tak for godt samarbejde til bestyrelsen – vi har endnu ikke prøvet at ha' en afstemning i de 5 år, jeg har været formand. Jeg har det godt med fælles dialog og at vi kan nå et mål af den vej.

Tak til centerets personale for godt samarbejde – tak til alle samarbejdspartnere, revision, foreninger og brugere - og endnu engang tak til alle frivillige, som lægger tid, sjæl og arbejde hos os. Det er guld værd for centeret. Så vil jeg afslutte min beretning med at ønske centeret held og lykke med de nye tiltag i 2018 – og håber at personale, bestyrelse og brugere vil møde hinanden med et smil og stort engagement i året, der kommer.

